

POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

La Compañía Contratista de Obras para la Aviación SA, se empeña en alcanzar calidad en la proyección y supervisión de las inversiones, laborando dentro del concepto de desarrollo sostenible, incrementando la calidad de vida, la productividad y la competencia de su capital humano, logrando así la disminución de los incidentes e impactos ambientales en su ámbito de desempeño, evaluando los riesgos, detectando y aprovechando las oportunidades, aplicando el control interno, todo a partir del cumplimiento de los requisitos de las normas: NC ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de Calidad. **Requisitos, NC ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.** Requisitos con orientación y su uso, **NC 18001:2015. Seguridad y Salud en el Trabajo. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Requisitos y la Resolución 60/11 CGR. Sistema de Normas de Control Interno** potenciando los siguientes principios:

- Reconocimiento de la gestión de la calidad, ambiental y de seguridad y salud ocupacional como una de nuestras prioridades.
- Garantizando con el proceso de la capacitación el mejoramiento continuo de las competencias laborales contribuyendo a la consolidación de valores profesionales, éticos y revolucionarios y la actuación de forma segura y ambientalmente responsable.
- Cumplimiento de la legislación aplicable vigente y los requisitos que se suscriban con el cliente para alcanzar su satisfacción en todo el desempeño de la Compañía.
- La participación activa y efectiva de los trabajadores para la mejora continua del sistema de gestión y el control de los recursos.
- Disposición al diálogo con las partes interesadas sobre nuestras actividades, actuaciones e impactos ambientales.
- Priorizando en nuestras relaciones comerciales a aquellas entidades cumplidoras de la legislación ambiental y de seguridad y salud ocupacional.
- Manteniendo la rigurosidad y transparencia en el proceso de selección e integración del personal.
- Trabajando para que las relaciones laborales permitan un clima laboral adecuado que incremente la disciplina consciente y la motivación constante de todo el personal hacia el logro de los objetivos y metas de la organización.

La alta dirección, anualmente, revisa la política de gestión, para asegurarse que sigue siendo apropiada; propone objetivos y metas viables para desplegar esta política, con el propósito de mejorar constantemente el sistema integrado de gestión implantado, comprometiéndose a aportar los recursos necesarios para ello.